



Formación y facilitar recursos que acerquen al mercado laboral, apuestas destacadas del Colegio para 2016

Las asesorías y la potenciación de la investigación enfermera serán otros servicios de alto valor estratégico sobre los que se incidirá

La Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante celebró la Asamblea General Ordinaria en la que se fijan los objetivos, principales líneas de actuación y presupuestos colegiales. La formación y poner al alcance de la mano de los colegiados recursos que faciliten la inserción en el mercado laboral serán unas de las apuestas destacadas. De este modo se seguirán ofertando actividades formativas que tanto en contenidos profesionales como en aplicación práctica

servirán para acercar a las enfermeras al acceso a puestos de trabajo. En este sentido cabe destacar que como novedad en 2016 se ha impartido ya un curso sobre atención sanitaria en festejos taurinos que con la nueva normativa es obligatorio haber realizado para trabajar en este ámbito.

Junto a ello, cabe destacar también la puesta en marcha de la Escuela de RCP, que ampliará el abanico de posibilidades laborales de las enfermeras.

Resumen de los principales objetivos para 2016

- Apoyar a las enfermeras en paro a través de la Oficina de Asesoramiento y Búsqueda de Empleo Enfermero, en la búsqueda de trabajo tanto en España como en el extranjero y potenciar el emprendimiento enfermero.

- Seguir incorporando las últimas herramientas tecnológicas al Área de Administración para mejorar la atención al colegiado.

- Incentivar la actividad científica de las enfermeras alicantinas y potenciar sus proyectos de investigación, tanto a nivel individual como en grupo, estando favorecido ello por la puesta en marcha del Centro de Información y Documentación de Enfermería (CIDE).

- Seguir ofreciendo una formación de calidad, gratuita y descentralizada para hacerla accesible a todas las enfermeras alicantinas.

La memoria colegial recoge cada año el balance de la actividad del Colegio del año anterior. En estos momentos estamos trabajando en la de 2015, la cual estará disponible próximamente, poniéndose a disposición de los colegiados en el apartado correspondiente de la web www.enferalicante.org

- Potenciar el Área de Comunicación para facilitar la distribución de información entre los colegiados.

- Constitución del Colegio como centro de mediación para facilitar el acceso de las enfermeras mediadoras a la actividad de mediación judicial.

- Reforzar la imagen social de la profesión mediante campañas de promoción y defensa del campo competencial de las enfermeras.

- Potenciar el uso de las asesorías colegiales en los ámbitos Jurídico, Laboral, Fiscal y de Derecho de Familia y violencia de género.

El CECOVA interpone un recurso contencioso-administrativo contra el RD de prescripción enfermera

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha interpuesto un recurso contencioso-administrativo, ante la Sala Tercera del Tribunal Supremo, que ya ha sido admitido a trámite por parte del Tribunal Supremo, contra el Real Decreto 954/2015, de 23 de octubre, por el que se regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros, conocido popularmente como el Real Decreto de prescripción enfermera.

Tras ser aceptado el recurso, el Alto Tribunal ha reclamado al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad la remisión del expediente administrativo de la aprobación del citado Real Decreto, otorgándole un intervalo de 20 días.

Una vez recibido el expediente administrativo en el Tribunal Supremo, se le hará entrega del mismo al CECOVA para que formalice la demanda en un plazo de 20 días.

Argumentos de la demanda del CECOVA

Los argumentos de la demanda del CECOVA, que se formulará cuando así lo indique al Alto Tribunal, se centrarán en la extralimitación de competencias del Ministerio de



Sanidad, el sistema de acreditación establecido, la discriminación formativa entre diplomados y graduados, el agravio comparativo entre podólogos y enfermeros, la pérdida de autonomía profesional, el no reconocimiento de la capacidad científico-técnica ni de las competencias profesionales ya adquiridas por los profesionales de Enfermería y el sistema de validación de protocolos.

Comunicados del Colegio y la Conselleria de Sanidad sobre la prescripción enfermera

En relación con el Real Decreto 954/2015, de 23 de octubre, por el que se regula la indicación, uso y autorización de dispensación de medicamentos y productos sanitarios de uso humano por parte de los enfermeros, el Colegio de Enfermería de Alicante hizo público un comunicado en el que se posicionaba en contra del mismo y

pedía su suspensión. Documento que puede consultarse en la web del Colegio (www.enferalicante.org).

A él se sumó un documento con diferentes aclaraciones sobre esta materia difundido por la Conselleria de Sanidad y Salud Pública en el que se anunciaba que se iniciaban una serie de actuaciones coordinadas con las

distintas instituciones y organismos implicados dirigidas a esclarecer el alcance e impacto de la aplicación de dicho Real Decreto, de las que destacaba la solicitud al Ministro de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la convocatoria urgente del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud.

El equipo de fútbol 7 del Colegio venció 5-3 al de Odontólogos y Estomatólogos

El equipo de fútbol 7 del Colegio de Enfermería disputó un partido ante el del Colegio de Odontólogos y Estomatólogos con motivo de la celebración de Santa Apolonia, patrona de estos últimos, en el que los enfermeros se impusieron por 5-3.

Tras el partido se realizó una entrega simbólica de trofeos, ya que la oficial se llevó a cabo en el transcurso de un acto organizado unos días después por los odontólogos en honor a su patrona.

El equipo de fútbol 7 del Colegio ofreció al de odontólogos la posibilidad de desquitarse de esta derrota con la disputa de un partido el 6 de marzo en el Club Atlético Montemar con motivo de la celebración, en esta ocasión, del patrón de Enfermería, San Juan de Dios.



El Colegio abre nuevas posibilidades laborales para los colegiados a través de la Escuela de RCP

La jornada de presentación de esta iniciativa evidenció el gran interés que despierta

El Colegio de Enfermería de Alicante celebró una jornada para presentar la Escuela de RCP, actividad que estuvo introducida por el vocal II del colegio, Ricardo Martín y que fue desarrollada por el vocal VII, Francisco Gómez, a la vez responsable de la misma.

La Escuela de RCP va a tener dos vertientes. Una vertiente profesional, con formación reglada, y una vertiente social, con formación no reglada. Los cursos de la vertiente profesional estarán homologados al acogerse su funcionamiento al Plan Nacional de RCP y al Consejo Europeo de Resucitación (ERC). Al ceñirse a los estándares del Plan Nacional de RCP el alumno cuenta con un mínimo de calidad y controles por parte de este organismo en cuanto a material obligatorio a usar, número de alumnos máximo por curso...

La actividad de la vertiente social irá dirigida a dar cumplimiento a la misión educadora de las enfermeras para poder afrontar aquellos problemas de salud en los que las personas puedan implicarse. Para ello se formará a los colectivos sociales interesados en ello.



La Escuela de RCP ha habilitado un espacio en la web del Colegio (www.enferalicante.org) que estará operativo en breve. Los interesados en sumarse a esta iniciativa pueden hacerlo a través del e-mail: escuelaRCP@enferalicante.org



Escuela de R.C.P.

Colegio de Enfermería de Alicante

¿CÓMO PUEDE UNA ENFERMERA HACERSE DOCENTE EN ESTA MATERIA?

Hay, según explicó Francisco Gómez, dos partes:

- La de formación reglada: para colegiados con el curso de instructor en vigor (al menos en soporte vital básico) acreditado por el Plan Nacional de RCP y experiencia en el ámbito, que además realizan cursos propios (para poder pertenecer al equipo docente se debe ser colegiado y con estos requisitos). También para cualquier persona (colegiado, o no) que quiera por su cuenta ser formador de esta materia o simplemente tener los conocimientos específicos en ella.
- La de formación no reglada: impartida por personal acreditado en esta materia por la Escuela de RCP a diferentes colectivos sociales.

El coste de los cursos para los colegiados será más económico respecto a su precio en el mercado.

Las actividades formativas de la Escuela de RCP tendrán un triple aval acreditador: la EVES, la Comisión de Formación Continuada y por el citado Plan Nacional de RCP

OBJETIVOS

La Escuela de RCP nace con la finalidad de crear un órgano específico de formación dentro del programa formativo del Colegio y de desarrollar sus objetivos y planes específicos de una forma concreta con la finalidad de ser un referente formativo autorizado en la provincia de Alicante. Los profesionales formados a través de la Escuela de RCP del Colegio podrán bien actuar como instructores para dar cursos en esta materia, ampliando así sus posibilidades laborales, bien formarse para poder aplicar las técnicas y procedimientos adecuados en una situación de parada cardiorespiratoria.

Nuevas reuniones con responsables sanitarios de Enfermería de la provincia

Los hospitales de Alcoy, Orihuela y Villajoyosa cerraron la ronda de encuentros con los miembros de la Junta de Gobierno del Colegio

Continuando con la línea de transmitir a los nuevos responsables sanitarios de Enfermería de la provincia de Alicante la disposición de la entidad colegial de mantener abiertos cauces de colaboración y comunicación en beneficio de la profesión, representantes de la Junta de Gobierno del Colegio de Enfermería de Alicante se han reunido con diferentes responsables de Enfermería de Alcoy, Villajoyosa y Orihuela.

En el caso de Alcoy el encuentro fue con María Consuelo Olcina, directora de Enfermería del Departamento de Salud de Alcoy, y Nuria Doménech, adjunta de Enfermería de Docencia e Investigación, Calidad y Seguridad. En Orihuela la reunión tuvo lugar con Francisco Jesús García, director de Enfermería, Ana M^a Gamayo, subdirectora de Enfermería,

y María José Alcocer, directora de Enfermería de Primaria. En Villajoyosa, con la directora de Enfermería del Departamento de Salud Marina Baixa, Ana Isabel Ivorra, y con la directora de Atención Primaria, Olga Wodak.

Gracias a esta colaboración entre Colegio y direcciones de Enfermería es posible poner en marcha una gran cantidad de actividades científicas y profesionales con una unión de esfuerzos cuyo único interés estriba en el beneficio que pueden obtener de ellas las enfermeras alicantinas.

Junto a estas líneas reproducimos tanto las imágenes de estas tres últimas reuniones en Alcoy, Villajoyosa y Orihuela como las mantenidas también con los responsables de Enfermería de los hospitales de Alicante, San Juan, Elche y Elda de las que ya se informó en una anterior circular informativa.



DPTO. SALUD
ALICANTE - HOSPITAL GENERAL



DPTO. SALUD MARINA BAIXA



DPTO. SALUD ALICANTE - SAN JUAN ALICANTE



Gracias a esta colaboración es posible poner en marcha una gran cantidad de actividades científicas y profesionales cuyo único interés estriba en el beneficio que aportan para las enfermeras alicantinas

DPTO. SALUD ELCHE - HOSPITAL GENERAL



DPTO. SALUD ORIHUELA



DPTO. SALUD ALCOY



DPTO. SALUD ELDA

| | | |
|--|---|--|
| DPTO. SALUD ALICANTE - HOSPITAL GENERAL | Director de Enfermería: Juan Félix Coello Sobrino | Director de Enfermería de Atención Primaria: Fernando Riera Giner |
| DPTO. SALUD ALICANTE - SAN JUAN ALICANTE | Directora de Enfermería: Antonia Graells Ferrer | Directora de Enfermería de Atención Primaria: Fabiola Marrades Botella |
| DPTO. SALUD ELCHE - HOSPITAL GENERAL | Director de Enfermería: Justo González Serna | Director de Enfermería de Atención Primaria: Francisco Carrasco Agulló |
| DPTO. SALUD ALCOY | Directora de Enfermería: M ^a Consuelo Olcina Ferrer | Directora de Enfermería de Atención Primaria: M ^a Dolores Romero García |
| DPTO. SALUD ELDA | Directora de Enfermería: M ^a . Ascensión Esteve Quesada | Directora de Enfermería de Atención Primaria: M ^a . Milagros Cucarella Luna |
| DPTO. SALUD ORIHUELA | Director de Enfermería: Francisco Jesus García Gómez | Directora de Enfermería de Atención Primaria: María Jose Alcocer Pertegal |
| DPTO. SALUD MARINA BAIXA | Directora de Enfermería: Ana Isabel Ivorra Javaloyes | Directora de Enfermería de Atención Primaria: Olga Elena Wodak Ocaña |

Enfermeras y reumatólogos reivindican la Enfermería Reumatológica en España

Reivindicar el papel de la enfermera de Reumatología en España, una regulación de su formación y de sus competencias avanzadas en la atención al paciente reumático fueron los principales objetivos de la II Jornada de Enfermería en Reumatología de la Comunidad Valenciana celebradas en el Hospital General Universitario de Alicante (HGUA) organizadas por la Sociedad Valenciana de Reumatología, con la colaboración del Colegio de Enfermería de Alicante y del CECOVA.

Enfermeras y especialistas en Reumatología dibujaron la situación de la profesión de Enfermería en el campo de la Reumatología en España, la importancia de su papel como gestora en la consulta, en el seguimiento del paciente, en la detección de síntomas, medición de la enfermedad y en su educación.

Según los datos del Ministerio de Sanidad, el 22% de la población mayor de 20 años padece una enfermedad reumática. Patologías crónicas que son la primera causa de discapacidad física con un gran impacto social, económico y en la calidad de vida de quien las padecen. “Hace ya años que los reumatólogos nos hemos posicionado a favor de la necesidad de enfermeras con conocimientos y formación en Reumatología”, dijo Paloma Vela, jefa del Servicio de Reumatología del HGUA y encargada de la inauguración de la Jornada.

Una reivindicación que ha de pasar por dar visibilidad y demostrar la eficacia del trabajo que las enfermeras de Reumatología hacen a pie de cama. Para la vicepresidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Montserrat Angulo, quien participó en esta jornada, “es necesario visibilizar la labor de estas profesionales, su manejo de tratamientos y tecnología complejos, su capacidad de gestión, de educación



al paciente crónico, porque solo así conseguiremos que se reconozca su labor asistencial”.

Las dos velocidades en las especialidades enfermeras en Europa

A pesar de todas estas recomendaciones, en España no existe una especialidad de Enfermería en Reumatología, ni una formación específica sobre las competencias de la enfermera en la atención al paciente reumático. Jenny de la Torre, enfermera de Reumatología en el Hospital General Universitario de Alicante y responsable de Openreuma, una sociedad científica de enfermeras y reumatólogos encargada de asesorar al Parlamento Europeo, destacó que “hay dos niveles en la especialidad enfermera”; mientras en países como Inglaterra existe la enfermera especialista con competencias en prescripción y con capacidad para subespecializarse en Pediatría Reumática o lupus, en España no hay un programa de formación ni competencias específicas definidas en la atención a este tipo de pacientes.

Las III Jornadas de estudiantes de Ciencias de la Salud destacaron la importancia de un abordaje conjunto en el cuidado

La Universidad de Alicante ha acogido por tercer año consecutivo las Jornadas de Estudiantes de Ciencias de la Salud. Organizadas por alumnos de Enfermería y de Nutrición, en esta edición, las jornadas han puesto el acento en el trabajo interdisciplinar en el mundo de los cuidados. Bajo el lema, *Compartir tareas, multiplicar resultados*, los organizadores han querido hacer referencia a la importancia de un abordaje conjunto en el cuidado de las personas.

“Me parece muy interesante que se haya pensado en el trabajo interdisciplinar, se trata de un valor que tiene la Facultad de Ciencias de la Salud de Alicante”, manifestó la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante, Belén Payá, en la inauguración de estas jornadas. “A lo largo de la vida encontraréis



muchas situaciones donde el trabajo tendrá que ser compartido para mejorar los resultados”.

Belén Payá también elogió la labor de gestión de los estudiantes: “Se trata de un trabajo de gestión duro pero que compensa. Ojalá en esta profesión seamos muchos más los que organizamos, sería un buen punto de partida”.

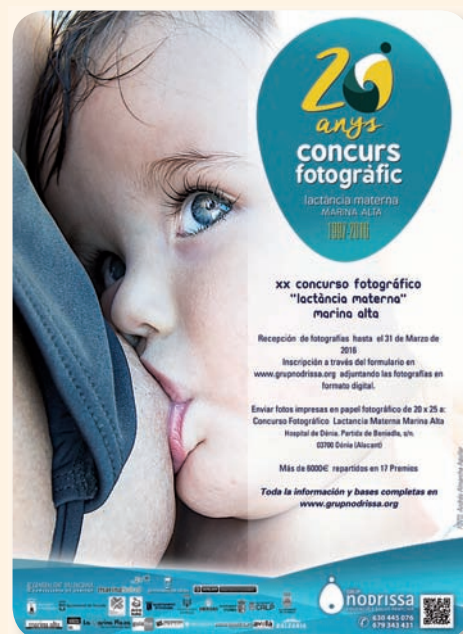
400 alumnos de Enfermería y de Nutrición acudieron a este foro organizado por los propios estudiantes. Durante tres meses el Comité Organizador dio forma a las cuatro mesas redondas que compusieron las jornadas y que han tratado temas como la industria alimentaria y su repercusión en la salud, la importancia de los primeros auxilios, el cuidado al paciente crónico y la transmisión de vivencias personales.

Convocada la XX edición del Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta

El Grup Nodrissa, en colaboración, entre otros, con el Colegio de Enfermería de Alicante y el CECOVA, ha convocado la XX edición del Concurso Fotográfico Lactancia Materna Marina Alta. En él puede participar cualquier persona mayor de edad con fotografías inéditas y no presentadas en otros concursos que hagan referencia a la lactancia materna en las cuales aparezcan madres amamantando a sus hijos en situaciones de la vida cotidiana.

El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 31 de marzo de 2016.

Las bases íntegras del concurso pueden consultarse en: <http://www.grupnodrissa.org/index.php/concurso-fotografico-lactancia-materna-marina-alta/>



17 de marzo: Jornada sobre actualización en vacunas pediátricas

El próximo 17 de marzo a las 16'00 horas el Colegio de Enfermería de Alicante acogerá una nueva edición de la Jornada sobre actualización en vacunas pediátricas, actividad organizada por el Grupo de Trabajo en Vacunaciones del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana con la colaboración de Sanofi Pasteur MSD. Una jornada que pretende poner al día los conocimientos en la vacunación frente a rotavirus, varicela y VPH.

Tras la introducción de la vacuna frente a varicela en niños pequeños en los calendarios infantiles y la vuelta a la venta en farmacias de esta vacuna, conviene hacer un repaso a las mejores estrategias para conseguir la mejor actuación e inmunizar a los niños y niñas frente a esta enfermedad.

También es importante conocer las estrategias de mejora de la tasa de inmunización en mujeres adolescentes y jóvenes

frente a VPH y la indicación de vacunación en varones adolescentes, incluida en las recomendaciones del calendario vacunal de la AEP del año 2016 y que se viene realizando en otros países desde hace algún tiempo con gran éxito.

Durante la jornada se ofrecerá información sobre la próxima comercialización de la vacuna 9 valente (9 serotipos) frente a VHP.

Finalmente, se insistirá en la importancia de la vacunación frente a rotavirus en los lactantes como mejor estrategia para la prevención de la gastroenteritis por rotavirus, que conlleva una gran carga de enfermedad, lo que supone un enorme gasto asistencial y sanitario, además de una carga importante para las familias, en términos de gasto económico y días de trabajo perdidos.

Inscripciones a través de la Ventanilla única del Colegio (www.enferalicante.org)

¿Sabes que tienes un seguro de Responsabilidad Civil solo por estar colegiado?

Consulta sus características en www.enferalicante.org



Enfermeros alicantinos realizan proyecto de intervención comunitaria en Kenia

Recibieron el Reconocimiento a la Labor Humanitaria en el Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana



El Reconocimiento a la Labor Humanitaria incluido en los actos de la pasada edición del Día de la Enfermería de la Comunidad Valenciana organizados por el Colegio de Enfermería de Alicante no pudo ser recogido por todos los homenajeados este año debido a que dos de ellos, Andrés Climent y Elena García, se encontraban en Kenia trabajando en el proyecto de intervención comunitaria por el cual recibían esta distinción. En su nombre lo recogió el tercero de los participantes en el mismo, José Ramón Martínez Riera.

Una vez de regreso a Alicante tras la finalización del proyecto y casi año y medio en el país africano, el Colegio les recibió para hacerles entrega del reconocimiento y para que comentaran en esta entrevista los pormenores de su labor durante este tiempo.

“Todo esto empezó porque yo me iba a Kenia a trabajar en una clínica móvil y en un centro de salud y cuando me explicaron en qué iba a consistir mi labor me pareció fundamental que hubiese una intervención comunitaria real allí”, explicó Andrés Climent, que trasladó su inquietud a José Ramón Martínez Riera, su entonces profesor en la Universidad.

Martínez Riera recordó así cómo fue informado de lo que al final acabó siendo esta experiencia: *“Un día me abordó en el pasillo de la Facultad y me dijo “que voy a Kenia y quiero hacer un proyecto de intervención comunitaria”. Andrés estuvo en Kenia el mes que tenía previsto y previmos la información que tenía que recoger y ya con ello hicimos un diseño más serio. En ese momento Elena aún no se había incorporado y tras la vuelta de Andrés a Kenia ya con esa planificación y el desarrollo de diferentes acciones dio comienzo el proyecto en cuestión”*.

“Allí principalmente el trabajo se desarrolló en la comunidad, en colegios y con un grupo de matronas. Con cada uno empezamos identificando a los líderes; unos líderes que allí son personas que sepan inglés, que puedan escribir; en los cole-

gios incidíamos mucho en los profesores, porque para tratar con niños tienes que llegar a ellos a través de los profesores; las matronas tradicionales de allí, que suelen ser personas de avanzada edad”, indicó Elena García.

Una figura, la del líder, vital, dado que es referencia para las personas con las que se trabaja por la credibilidad que le atribuyen y el respeto que le profesan.

Los frutos del proyecto

“Yo me encargué del trabajo con las matronas, pues al ser mujer ellas se sentían más cómodas a la hora de hablar conmigo que con un hombre. Con ellas ya trabaja un equipo anterior y los principales logros se alcanzaron en temas relacionados con la higiene, tanto de sus manos como en la higiene íntima de la mujer. Nosotros quisimos ir un poco más allá e introdujimos el método canguro para que el nacer los niños no los apartasen de las madres ni dejasen de darles de mamar hasta que no tuviesen nombre”, apuntó Elena García.

Una labor que se sumó a la llevada a cabo por Andrés Climent, quien relató su trabajo como sigue: *“Yo me centré más en el colegio y en lo que eran los líderes comunitarios del pueblo. No les llegas a hablar del VIH, pues es algo que les cuesta entender, te tienes que quedar en aspectos más básicos como hervir el agua, hervir la sangre de los animales cuando se la beben, hervir la leche, cuidar la higiene a la hora de hacer sus necesidades y en algo como los primeros auxilios. Hay que tener en cuenta que su mentalidad puede conducir a empeorar una herida o la situación de una persona que ha sufrido un accidente o un percance como puede ser una picadura de una serpiente. Por eso fue muy importante, más que introducirles en algo nuevo para ellos como puede ser la tuberculosis o el VIH, que lo intentamos, centrarnos en lo más básico y en los primeros auxilios en el sentido de no empeorar ciertas situaciones”*.